

30 Jahre Bernard Bau

Ein Familienunternehmen schreibt Geschichte



Branche: Hochbau
Gründungsjahr: 1983
Hauptsitz: Handwerkerzone
Kalditsch in Montan
Anzahl Mitarbeiter: ca. 60
Anzahl der Lehrlinge: 3

Bereits seit 3 Jahrzehnten arbeitet das eigen-
tümergeführte Unternehmen gewissenhaft,
professionell und erfolgreich am Bau. Auch
wenn die Baufirma im Laufe der Jahre zu ei-
nem 60 personenstarken Betrieb mit ansehn-
lichem Fuhrpark gewachsen ist, hat sich am
projektbezogenen, maßgeschneiderten Ser-
vice für den Kunden nichts geändert.
Ganz im Gegenteil: Denn jetzt haben Fir-
mengründer Hartmann Bernard und sein
Bruder Markus (seines Zeichens u.a. Bau-
gruppenobmann im Landesverband der
Handwerker) durch ihre Söhne Armin, Daniel
und Hannes tatkräftige Mithilfe im Betrieb
bekommen. Während sich Hartmann's Sohn
Armin mit seinen 26 Jahren und ausgebildet
als Maurermeister/Bautechniker v.a. um die
verwaltungstechnischen Angelegenheiten
kümmert, engagieren sich dessen Cousins
Hannes (22 Jahre, abgeschlossene Fachober-
schule für Bauwesen: Baubetrieb und Bau-
stellenleitung mit Schwerpunkt Hochbau und
Design) im Marketingbereich und Daniel (24
Jahre, ausgebildet als Maurermeister) im ad-
ministrativen Sektor. Zeitgleich hat das junge
Trio die Organisation und Betreuung sämt-
licher Baustellen in der Hand. Dieser junge
Zeitgeist und ihre Innovationsgedanken wer-

den besonders im heurigen Jubiläumsjahr
sichtbar, wenn man an das unlängst stattge-
fundene und für die Branche etwas unübliche
Weiterbildungsseminar „Lernen fürs Leben“
denkt, wo die Geschäftsführung ihre Maurer,
Kranführer, LKW-Fahrer und Techniker auf
eine Reise durch die Welt der Körpersprache,
der Motivation und der Rhetorik einlud.
Auch die kürzliche Tagesfahrt zur bedeu-
tendsten und Internationalen Fachmesse in
der Bauwirtschaft, der BAUMA nach Mün-
chen, die mit einem besonderen und stilvol-
len Ritteressen abgerundet wurde, war sehr
außergewöhnlich und exklusiv. Mit solchen
firmeninternen und erlebenswerten Events
sollen Teamgeist und Einsatzbereitschaft ih-
rer Mitarbeiter belohnt werden, denn zu gut
weiß die Familie Bernard: „Jedes Unterneh-
men ist so gut, wie seine Mitarbeiter es sind!“

Historie

Gegründet wurde die Firma Bernard Bau im
Jahr 1983 von den Brüdern Hartmann und
Markus Bernard. Dank des Ehrgeizes der
Inhaber und des Einsatzes der Mitarbeiter,
welche die Firma stets mit Fleiß und Arbeits-
willen unterstützten, konnte sich der anfangs
kleine, bescheidene Maurerbetrieb in weni-

gen Jahren zu einer angesehenen und füh-
renden Baufirma entwickeln und beschäftigt
mittlerweile rund 60 Mitarbeiter. „Korrekt-
heit, Flexibilität und Kundennähe“, so lautet
die Unternehmensphilosophie von Bernard
Bau und in diesem Sinne führt die Baufir-
ma sämtliche Aufträge im Bereich Hochbau
aus. Dank langjähriger Erfahrung, kompet-
enten Mitarbeitern und der modernen Aus-
rüstung, ist das Unternehmen imstande, den
Bedürfnissen und Ansprüchen des jeweiligen
Bauherrn möglichst optimal nachzukommen
und die verschiedenen Projekte fach- und
termingerecht auszuführen. Die Arbeit am
Bau kann oft ganz schön hart sein, denn bei
jedem Wind und Wetter, zu jeder Jahreszeit
rücken die Trupps Tag für Tag frühmorgens
aus und wissen, was zu tun ist, kennen jeden
Handgriff und ihre Ziele. Daher ist es be-
sonders wichtig, dass das Betriebsklima und die
„Chemie untereinander“ stimmen. Das
wissen auch die Chefitäten, denn „die Moti-
vation der Mitarbeiter in unserem Betrieb ist
und bleibt ein Thema, das ich als Unterneh-
mer ständig in den Mittelpunkt stelle!“, sagt
Markus Bernard. Und weiter: „Im persönli-
chem Gespräch und nur durch gegenseitigen
Respekt kann zwischen Chef und Mitarbeiter
eine Vertrauensbasis geschaffen werden. Die-
se Basis ist das Fundament für die Motivation
und gibt den Mitarbeitern die notwendige
Kraft, sich für unser Unternehmen einzuset-
zen!“ Hartmann Bernard ergänzt: „Bei der
Zusammensetzung unserer Arbeitsgruppen,
müssen die Wünsche der Mitarbeiter in Be-
tracht gezogen und besprochen werden, nur

so kann das Vertrauen in der Mannschaft
gestärkt und erhalten bleiben. Je besser die
Mitarbeiter untereinander harmonisieren, des-
to besser sind deren Leistungen!“

Mitarbeiterteam - Mitarbeiterstimmen

Das in Herkunft, Alter und Ausbildung bun-
tem Mitarbeiterteam steht hinter dem
Unternehmen und ihren Chefs und freut sich
mit ihnen am gemeinsamen Erfolg.

„Ich bleibe meinem Unternehmen treu, weil
ich schon fast 25 Jahre bei der Firma bin und
immer gut behandelt wurde!“ sagt einer, der
fast von der Stunde Null an mitmischte. Ein
anderer hingegen meint: „Ich fühle mich bei
der Bernard Bau wohl, weil ich selbständig
arbeiten kann und stets den Rückhalt der
Chefitäten habe!“

„Besonders schätze ich die pünktliche Ent-
lohnung, seit fast 25 Jahren. Dies ist heu-
zutage nicht immer selbstverständlich. Die
Geschäftsführung steht zu dem, was man
macht. Wenn ein Fehler gemacht wird, steht
jeder dafür gerade. Gemeinsam wird nach
einer Lösung gesucht, auch das ist meiner
Meinung nach nicht allorts üblich!“, ist sich ein
Dritter bewusst.

„Die Kameradschaft und das gute Arbeits-
verhältnis zwischen Arbeiter und Chef – das
macht's für mich aus!“, so die Stimme eines
jüngeren Arbeiters. „All die Jahre, die ich
schon bei der Bernard Bau bin, wurde der
Lohn immer pünktlich ausgezahlt. Ich habe
ein Firmenauto und ein bezahltes Mittagges-
sen. Diese Leistungen, die mir die Firma gibt,
lässt mich wohlbefinden.“

„Dass ich selbständig arbeiten kann, ohne
dass mir jemand reinfunkt und mit ‚selbstän-
dig‘ meine ich, dass ich am Bau auch Ent-
scheidungen treffen kann!“, DAS ist es, was
ein weiterer der Mitarbeiter an seinem Job
besonders schätzt.

Die Firmenführung ist sich des Wertes ihres
Teams bewusst, „bei gelungener Arbeit darf
die Anerkennung nicht vergessen werden.
Der angemessene Lohn bei erfolgter Leis-

tung muss eine Selbstverständlichkeit blei-
ben und pünktlich bezahlt werden. Nur so
besteht ein Gleichgewicht zwischen Nehmen
und Geben“, sind sich Hartmann und Markus
Bernard einig. Somit sind der sichere Arbeits-
platz, das gute Gehalt und die Anerkennung
für erbrachte Leistungen bei Bernard Bau die
besten Motivationsfaktoren für den Mitarbei-
ter.

Bereits der verkehrstechnisch günstig ge-
legene Firmensitz in der Handwerkerzone Kal-
ditsch bei Montan, wo das Unternehmen über
zwei Betriebsareale mit insgesamt 3.500
Quadratmetern an Hallen und überdachten
Flächen, sowie 3.000 Quadratmetern an La-
gerplätzen verfügt, ist Anreiz für die vorwie-
gend ortsansässigen Mitarbeiter. Schon seit
drei Jahrzehnten bewegt sich die Bernard Bau
in der Baubranche. Jahrelange Erfahrung,
kombiniert mit dem Einsatz jedes einzelnen
Mitarbeiters, ergibt ein kompetentes Team
und so kann sich der Betrieb den aktuellen
Herausforderungen erfolgreich stellen. Eine
stattliche Referenzliste und die erfolgreiche
Teilnahme an zahlreichen Wettbewerbsaus-
schreibungen verschiedenster Größenord-
nungen bestätigen dies.

Der tägliche Beschäftigungsablauf ist süd-
tirolweit von zeitgemäßen Um- und Neuba-
ten bis hin zu Altbausanierungen und öf-
fentlichen Arbeiten sehr abwechslungsreich.
„Täglich stellen sich unseren Mitarbeitern
neue architektonische wie statische Heraus-
forderungen, die in Teamarbeit gelöst wer-
den.“ Beste Ausrüstung, Werkzeuge und
die Verfügbarkeit eines modernen Fuhr- und
Maschinenparks, ermöglichen der Baufirma
eine fach- und termingerechte Ausführung
jeglicher Art von Aufträgen im Bereich Hoch-
bau. Diese Arbeiten werden sowohl als rei-
ne Rohbauarbeiten, als auch schlüsselfertig
angeboten, d.h. die Bernard Bau übernimmt
die gesamte Organisation, Koordinierung
und Ausführung sämtlicher Handwerker bis
zur schlüsselfertigen Übergabe der fertigen
Immobilie.

Text: Hannes Bernard / Dr. Beatrix Unterhofer/byou



Weitere Informationen
unter www.bernardbau.com
und facebook.com/bernard.bau.gmbh.srl